



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione
Lombardia

Integrazione Lavoro Lombardia

Progetto InLav

CUP: E81D23000100001



LA CASA DEI COMUNI
anci
LOMBARDIA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI MILANO
BICOCCA

Il Progetto

Obiettivo

Attuare, nel territorio regionale, un intervento strutturato in risposta al problema dello **sfruttamento lavorativo per** cittadini di Paesi terzi.

Attività

- Sperimentazione di un modello (Modello InLav) per l'emersione del lavoro sommerso e per l'**inclusione socio-lavorativa**, incentrato sull'aggancio, la presa in carico e lo sviluppo di percorsi di assistenza, protezione e inclusione.
- Attivazione di un'azione regionale di sistema, finalizzata a sostenere e **sviluppare le competenze** degli operatori pubblici e privati impegnati nelle politiche sociali e nelle politiche per il lavoro.
- Attivazione di **12 Punti Unici di Accesso (PUA InLav)** e sperimentazione di relativi servizi a beneficio dei Destinatari del progetto.

Partenariato

Regione Capofila



Partner



Punti Unici Di Accesso (PUA)

12 PUA InLav attivi:

- Alto e Basso Pavese
- Bergamo
- Carate Brianza
- Desio
- Sebino
- Lecco
- Mariano Comense
- Milano
- Somma Lombardo
- Suzzara
- Tradate
- Treviglio

Il processo territoriale InLav



Intercettazione

- Scheda di primo contatto



Presa in carico

- Scheda progetto individuale di intervento



Inserimento Socio Lavorativo

- Scheda di avanzamento del progetto individuale di intervento



1 Alto e Basso Pavese
2 Bergamo
3 Carate Brianza
4 Desio

5 Sebino
6 Lecco
7 Mariano Comense
8 Milano

9 Somma Lombardo
10 Suzzara
11 Tradate
12 Treviglio

La Rete territoriale

214

Il sistema di relazioni InLav coinvolge diverse categorie di Soggetti suddivisi tra Enti pubblici, Privati e del Privato sociale.

24 Soggetti - I livello

La Rete di I livello è costituita dagli Enti del Terzo Settore (ETS) incaricati dagli Ambiti Territoriali Sociali per l'erogazione dei Servizi InLav.

190 Soggetti - II livello

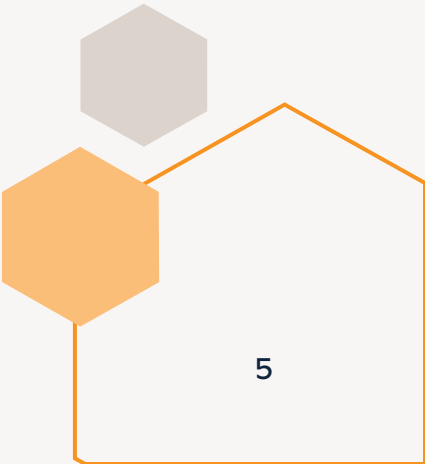
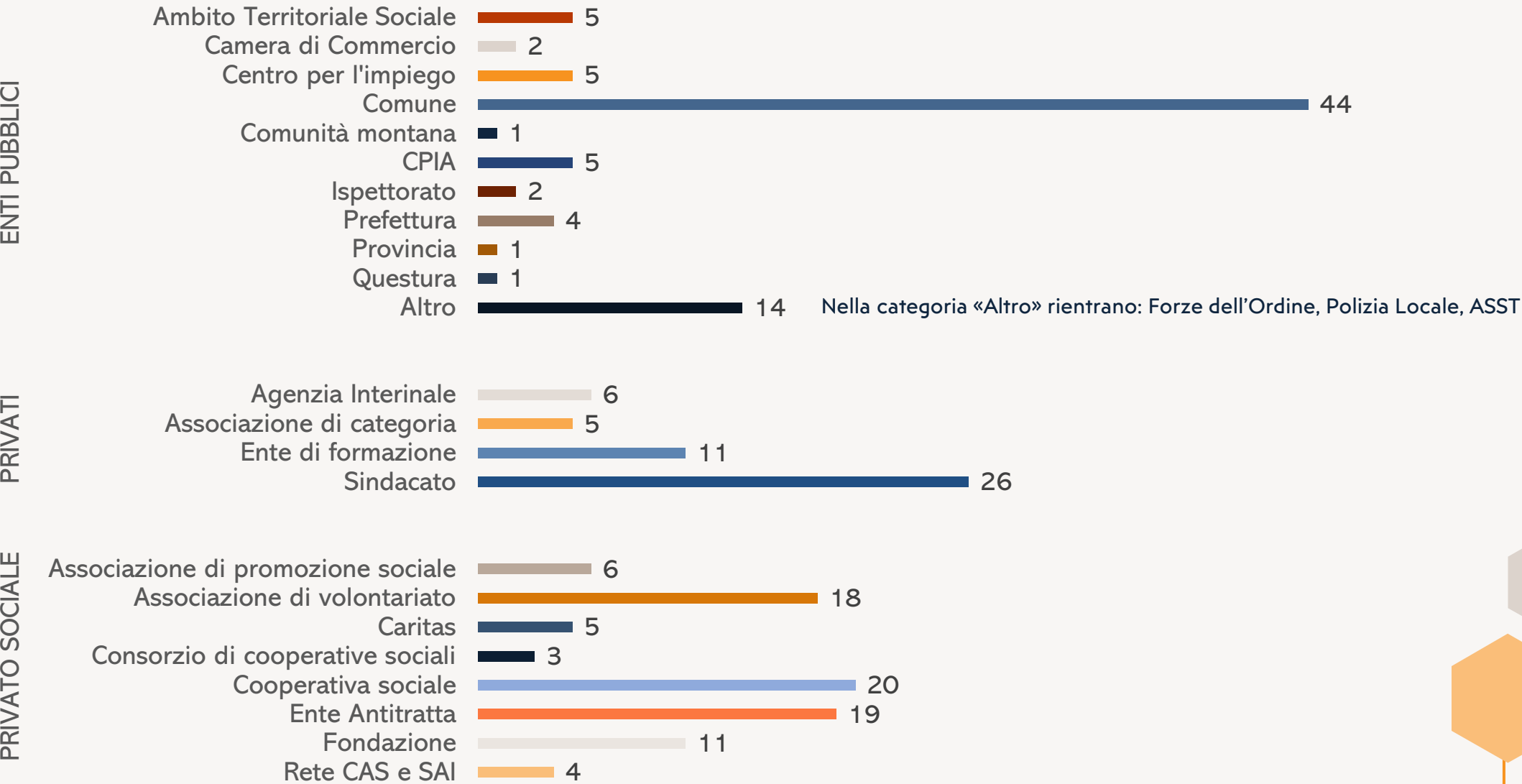
La Rete di II livello è costituita da altri Soggetti pubblici, privati e del privato sociale impegnati a supporto dei PUA e dei Servizi InLav.



I dati rappresentati sono in continuo aggiornamento in funzione della crescita progressiva della Rete a livello territoriale.

* Gli Enti del Terzo Settore afferenti alla rete di primo livello sono 24, ma alcuni di essi sono coinvolti su più Ambiti, attivando complessivamente 32 collaborazioni.

La Rete territoriale (I e II Livello)



Toolkit formativo

La formazione permanente si concretizza nella realizzazione di un *Toolkit formativo digitale* al fine di garantire la replicabilità del percorso formativo ad altri operatori pubblici/privati/no-profit, quale strategia di diffusione dei risultati volta a generare un effetto formativo moltiplicatore su tutto il contesto regionale.



Obiettivo

- **Rafforzamento** delle competenze
- **Diffusione** regionale delle best practice
- **Replicabilità** della formazione



Modalità di fruizione

Piattaforma digitale InLav per la consultazione dei contenuti in modalità asincrona e personalizzata.



Strumenti formativi

Organizzazione dei contenuti per tematiche e per tipologia di strumento formativo:

- Video-Pillole
- Schede tecniche di sintesi
- Slide e documenti formativi
- Video Registrazioni webinar
- Video interviste
- Altro materiale (estratti di articoli, riviste, ...)

Sito di Progetto: www.inlav.it



UNIONE EUROPEA



InLav Lombardia
Integrazione Lavoro

[Home](#)[Il progetto](#)[Punti Unici Accesso ▾](#)[Notizie ed Eventi](#)[Toolkit ▾](#)[Contattaci](#)[Accedi](#)

InLav Lombardia

Integrazione Lavoro

[SCOPRI IL PROGETTO](#)

Il Modello InLav

Il progetto, rivolto alle vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, intende sperimentare un Modello per l'emersione del lavoro sommerso e per l'inclusione socio-lavorativa, incentrato sull'aggancio, la presa in carico e lo sviluppo di percorsi di assistenza, protezione e inclusione.

Il Modello InLav prevede un sistema a governance e guida pubblica di Punti Unici di Accesso – PUA InLav – con un insieme integrato di servizi dedicati.

Formazione

[ACCEDI](#)

Strumenti

[CONSULTA](#)

Toolkit Formativo

Home > Formazione

Formazione

Questa sezione raccoglie i materiali presentati e analizzati da relatori e professionisti nel corso delle attività formative del progetto **INLAV**. Troverai slide, schede operative, documenti di approfondimento e altri contenuti utili a supportare il lavoro degli operatori dei **Punti Unici d'Accesso (PUA)** e degli enti impegnati nel contrasto al lavoro irregolare.

Per facilitare la consultazione e la fruizione dei materiali, puoi utilizzare la barra di ricerca: seleziona la tipologia di strumento o seleziona la macro tematica. In alternativa inserisci una parola chiave per individuare rapidamente i contenuti di tuo interesse.

I materiali sono in costante aggiornamento per riflettere l'evoluzione delle attività e per rispondere ai bisogni territoriali.

Ricerca

Parola chiave

Macroarea

Tutte le macroaree



CERCA

TUTTI

WEBINAR

VIDEOPILLOLE

DOCUMENTI



I Patti Territoriali: Accordi strategici di Territorio

Nicola Basile - Esperto ANCI Lombardia

Il rafforzamento del sistema territoriale: identificazione e accompagnamento



AMBITO DI CARATE BRIANZA

La sperimentazione nell'Ambito Territoriale Sociale di Carate Brianza

Approfondimento sul PUA dell'Ambito di Carate Brianza presentato durante il percorso formativo sul territorio della Provincia di Monza e Brianza.

Il modello InLav Lombardia: implementazione esiti e apprendimenti



AMBITO DI SEBINO

La sperimentazione nell'Ambito Territoriale Sociale di Sebino

Approfondimento sul PUA dell'Ambito di Sebino presentato durante la prima giornata del percorso formativo sul territorio della Provincia di Brescia.

Il modello InLav Lombardia: implementazione esiti e apprendimenti



Orientamenti teorici, metodologici e operativi

Target di Progetto



Indicatori di realizzazione

Indicatore	Valore atteso
Persone di paesi terzi coinvolte in percorsi di inserimento socio lavorativo o raggiunte da azioni programmate	400
Persone registrate tramite la "Scheda di primo contatto – intercettazione"	1.000
Linee guida, prototipi e modelli	1
Network/reti/partenariati tra pubblico, privato e privato sociale	12
Punti di accesso ai servizi potenziati	6
Punti di accesso ai servizi attivati	6

Indicatori di risultato

Indicatore	Valore atteso
Persone di paesi terzi che hanno concluso un percorso di inserimento socio lavorativo o che l'hanno interrotto a seguito di collocazione lavorativa o in contesti di istruzione/formazione	200
Amministrazioni coinvolte nella definizione di linee guida, prototipi e modelli che li utilizzano ad un anno dalla conclusione del progetto	100
Network/reti/partenariati operativi ad un anno dalla creazioni	12
Vittime o potenziali vittime che hanno usufruito di protezione e assistenza	35
Tavoli di coordinamento/governance regionali attivati	1

Vision e Sviluppo

Il Modello e i PUA InLav sono già oggi una **buona prassi** nel campo dell'inclusione attiva.

In questa prospettiva, **possibili azioni di sviluppo** sono:

- 1. Rafforzare il ponte con il mercato del lavoro**, posizionando InLav come piattaforma territoriale di matching inclusivo.
- 2. Consolidare e rendere stabile il sistema**, attivando nuovi PUA InLav e potenziando il sistema di supporto ai PUA InLav.
- 3. Attivare una governance multilivello**, garantendo efficacia e sostenibilità nel tempo al sistema.

Grazie

Maria Antonia Molteni – *Content & Networking Manager*

molteni@progettiancिलombardia.it

