



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione
Lombardia



FORME DI LAVORO IRREGOLARE **InLav Lombardia**

Integrazione Lavoro



CHE COS'È IL LAVORO IRREGOLARE

Il lavoro irregolare è qualsiasi attività lavorativa svolta in violazione delle leggi che regolano il lavoro, la previdenza sociale, la sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro, nonché le norme fiscali.

In termini semplici, parliamo di lavoro irregolare quando manca un contratto regolare, non vengono versati i contributi previdenziali e assicurativi, o non sono rispettate le norme a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Questo tipo di lavoro è contrario a norme inderogabili (cioè che devono sempre essere rispettate) e di ordine pubblico, che tutelano i diritti fondamentali delle persone e il funzionamento della società.

Perché il lavoro irregolare è un problema per tutti?

- **Diritti dei lavoratori violati:** Senza regole certe, i lavoratori perdono tutele come ferie, malattia, sicurezza, e rischiano condizioni di sfruttamento.
- **Concorrenza sleale:** Le aziende oneste sono penalizzate da chi risparmia non rispettando le regole.
- **Evasione fiscale e previdenziale:** Lo Stato perde entrate necessarie per pagare pensioni, sanità e servizi pubblici.
- **Instabilità sociale:** Il lavoro irregolare alimenta emarginazione, disuguaglianze e sfiducia nelle istituzioni.



PRINCIPALI FORME DI LAVORO IRREGOLARE

LAVORO NERO

Cos'è: Attività svolta senza alcun contratto e senza registrazione presso INPS e INAIL.

Conseguenze: Il lavoratore è invisibile per lo Stato, non ha diritti, né coperture in caso di infortunio, malattia o pensione.

Esempio: Lavorare in un ristorante o nei campi agricoli senza essere mai stati assunti formalmente.

LAVORO GRIGIO

Cos'è: Il contratto c'è, ma copre solo una parte del lavoro effettivo.

Conseguenze: Ore extra e parte del salario non dichiarati; minori tutele e contributi ridotti.

Esempio: Un part-time che lavora full-time, ma le ore in più non risultano da nessuna parte.

LAVORO SOMMERSO

Cos'è: Simile al lavoro nero, spesso stagionale o saltuario, senza contratto né protezione.

Conseguenze: Mancanza di diritti e sicurezza, sfruttamento.

Esempio: Lavoratori impiegati in agricoltura durante la stagione di raccolta, pagati in contanti e non dichiarati.



LAVORO SIMULATO

Cos'è: Un falso rapporto di lavoro creato solo per ottenere benefici (es. sussidi, pensioni).

Conseguenze: Frode ai danni dello Stato.

Esempio: Un parente assunto "sulla carta" per accedere a un bonus o una pensione.

LAVORO FITTIZIO

Cos'è: Come il lavoro simulato, ma usato per frodi fiscali, bilanci falsi, o copertura di attività illecite.

Conseguenze: Truffe allo Stato e uso di nomi di lavoratori inesistenti.

Esempio: Un'azienda inventa dipendenti per ottenere agevolazioni fiscali.

LAVORO A COTTIMO IRREGOLARE

Cos'è: Il pagamento avviene "a pezzo prodotto", ma senza rispettare le retribuzioni minime legali.

Conseguenze: Salari bassi, mancanza di diritti e sicurezza.

Esempio: Lavoratori della logistica o della sartoria pagati a consegna o capo cucito, ma senza contratto.

LAVORO A DOMICILIO IRREGOLARE

Cos'è: Lavoro svolto da casa, spesso non dichiarato.

Conseguenze: Nessuna protezione legale, basso salario, isolamento.

Esempio: Donne o anziani che assemblano oggetti o cuciono da casa, senza contratto né contributi.

LAVORO AUTONOMO FITTIZIO

Cos'è: Lavoratore formalmente autonomo (con Partita IVA), ma in realtà dipendente.

Conseguenze: Nessuna tutela per ferie, malattia, infortuni.

Esempio: Un consulente che lavora ogni giorno in ufficio come un dipendente, ma senza contratto da subordinato.

CAPORALATO

Cos'è: Reclutamento abusivo di lavoratori, spesso stranieri, da parte di caporali che li sfruttano.

Conseguenze: Condizioni disumane, salari da fame, gravi violazioni dei diritti umani.

Esempio: Lavoratori agricoli trasportati ogni giorno nei campi e costretti a lavorare per poche decine di euro.

LAVORO SUBAPPALTATO IRREGOLARE

Cos'è: Lavoro dato in subappalto a imprese non in regola.

Conseguenze: Meno tutele per i lavoratori, evasione contributiva e fiscale.

Esempio: Imprese dell'edilizia o della logistica che affidano lavori a ditte "fantasma".

LAVORO A VOUCHER IRREGOLARE

Cos'è: Utilizzo improprio dei voucher per lavori occasionali che in realtà sono continui.

Conseguenze: Ridotta contribuzione, lavoratori senza diritti.

Esempio: Un cameriere che lavora tutto l'anno ma viene pagato solo con qualche voucher per nascondere il lavoro vero.





Se ti riconosci in una delle situazioni descritte NON SEI SOLO.

Puoi rivolgerti con fiducia allo Sportello INLAV,
un servizio gratuito pensato per **ascoltare, orientare
e accompagnare** chi ha subito forme di sfruttamento
lavorativo o situazioni di irregolarità.

Lo sportello può offrirti:

- Supporto all'inserimento lavorativo, con percorsi individuali verso il lavoro regolare;
- Accesso ai servizi territoriali (sanitari, sociali, abitativi, ecc.);
- Orientamento sui diritti dei lavoratori, per conoscere le tutele previste dalla legge italiana;
- Orientamento e accompagnamento legale, per affrontare eventuali situazioni di abuso o contenzioso;
- Mediazione linguistico-culturale, per garantire un supporto anche a chi ha difficoltà con la lingua italiana.

Rivolgiti allo Sportello territoriale INLAV e inizia a costruire un percorso di tutela, dignità e autonomia.

IL TUO LAVORO VALE. I TUOI DIRITTI CONTANO.



WHAT IRREGULAR WORK IS

Irregular work is any work activity carried out in violation of the laws governing labour, social security, safety and hygiene in the workplace, and tax regulations.

In simple terms, we speak of irregular work when a regular contract is missing, social security and insurance contributions are not paid, or regulations protecting the health and safety of workers are not respected.

This type of work is contrary to mandatory rules (which must always be respected) and public order, which protect the fundamental rights of people and the functioning of society.

Why is irregular work a problem for everyone?

- **Violated workers' rights:** Without clear rules, workers lose protections such as holidays, sick leave, safety, and risk exploitative conditions.
- **Unfair competition:** Honest companies are penalised by those who save money by not respecting the rules.
- **Tax and social security evasion:** The state loses revenue needed to pay for pensions, healthcare and public services.
- **Social instability:** Irregular work nourishes marginalisation, inequality and distrust in institutions.



MAIN FORMS OF IRREGULAR WORK

UNDECLARED WORK

What it is: Activity carried out without any contract and without registration with INPS and INAIL.

Consequences: The worker is invisible to the state, has no rights, no cover in case of accident, illness or retirement.

Example: Working in a restaurant or in agricultural fields without ever having been employed formally.

SEMI-FORMAL WORK

What it is: The contract is there, but it only covers part of the actual work.

Consequences: Overtime hours and part of the salary not declared; less protection and reduced contributions.

Example: A part-timer working full-time, but the extra hours are not declared.

UNREGISTERED WORK

What is it: Similar to semi-formal work, often seasonal or occasional, without contract or protection.

Consequences: Lack of rights and security, exploitation.

Example: Workers employed in agriculture during the harvest season, paid in cash and undeclared.



FICTITIOUS EMPLOYMENT

What it is: A false employment relationship created only to obtain benefits (e.g. subsidies, pensions).

Consequences: Fraud against the state.

Example: A relative hired "on paper" to access a bonus or pension.

SIMULATED EMPLOYMENT

What it is: Similar to fictitious employment, it additionally includes the provision of goods and unlawful services.

Consequences: Fraud against the state and use of non-existent workers' names.

Example: A company creates fictitious employees to obtain tax benefits.

IRREGULAR PIECEWORK

What it is: Payment is made per number of pieces produced, without respecting the legal minimum wages.

Consequences: Low wages, lack of rights and security.

Example: Logistics or tailoring workers paid per delivery or piece sewn, but without a contract.

IRREGULAR HOME WORKING

What it is: Work done at home, often undeclared.

Consequences: No legal protection, low pay, isolation.

Example: Women or elderly people who repair items or sew them from home, without contract or contributions.

FALSE SELF-EMPLOYMENT

What is it: workers registered as self-employed whose conditions of employment are de facto dependent employment.

Consequences: No protection for holidays, illness, accidents.

Example: A consultant who works every day in the office as an employee, but without a contract as such.

GANGMASTERING

What is it: Illegal hiring of workers, often foreigners, by labour intermediaries who exploit them.

Consequences: Inhuman conditions, very low wages, serious violations of human rights.

Example: Agricultural workers transported daily to the fields and forced to work for a few euros.

IRREGULAR SUBCONTRACTING WORK

What it is: Work subcontracted to non-compliant companies.

Consequences: Less protection for workers, tax and social security evasion.

Example: Construction or logistics companies subcontracting work to “ghost” companies.

IRREGULAR VOUCHER WORK

What is it: Improper use of vouchers for occasional work that is actually continuous.

Consequences: Reduced contributions, workers without rights.

Example: A waiter employed year-round but compensated with only a few vouchers to hide the actual employment relationship.





If you recognise yourself in one of these situations, YOU ARE NOT ALONE.

You can turn with confidence to the INLAV Help Desk (PUA), a free service designed to listen, orientate and accompany those who have suffered exploitation or employment irregularities. The counter can offer you:

- Support for job placement, with individual pathways to regular work;
- Access to territorial services (health, social, housing, etc.);
- Orientation on workers' rights, to know the protections provided by Italian law;
- Legal orientation, to deal with potential situations of abuse or litigation;
- Linguistic-cultural mediation, to guarantee support also to those who have difficulties with the Italian language.

Turn to the INLAV desk and start building a path of protection, dignity and autonomy.

YOUR WORK COUNTS. YOUR RIGHTS COUNT.



QU'EST-CE QUE LE TRAVAIL IRRÉGULIER

Le travail irrégulier est toute activité professionnelle exercée en violation de la législation du travail, de la sécurité sociale, de la sécurité et de l'hygiène sur le lieu de travail, et de la réglementation fiscale.

En termes simples, on parle de travail irrégulier lorsqu'il n'y a pas de contrat régulier, que les cotisations de sécurité sociale et d'assurance ne sont pas payées ou que les règles de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs ne sont pas respectées.

Ce type de travail est contraire aux règles impératives (c'est-à-dire qui doivent toujours être respectées) et à l'ordre public, qui protègent les droits fondamentaux des personnes et le fonctionnement de la société.

Pourquoi le travail irrégulier est-il un problème pour tout le monde?

- **Violation des droits des travailleurs** : en l'absence de règles claires, les travailleurs perdent des protections telles que les congés, la maladie et la sécurité, et risquent d'être exploités.
- **Concurrence déloyale** : les entreprises honnêtes sont pénalisées par celles qui économisent de l'argent en ne respectant pas les règles.
- **Évasion fiscale et sociale** : l'État perd les recettes nécessaires au paiement des pensions, des soins de santé et des services publics.
- **Instabilité sociale** : le travail irrégulier alimente la marginalisation, les inégalités et la méfiance à l'égard des institutions.



PRINCIPALES FORMES DE TRAVAIL IRRÉGULIER

TRAVAIL NOIR

Ce que c'est : Il s'agit d'une activité exercée sans contrat et sans enregistrement auprès de l'INPS et de l'INAIL.

Conséquences : le travailleur est invisible pour l'État, n'a aucun droit, aucune couverture en cas d'accident, de maladie ou de pension.

Exemple : Travailler dans un restaurant ou dans les champs agricoles sans jamais avoir été employé de manière formelle.

TRAVAIL GRIS

Ce que c'est : Le contrat existe, mais il ne couvre qu'une partie du travail effectif.

Conséquences : heures supplémentaires et partie du salaire non déclarées ; moins de protection et réduction des cotisations.

Exemple: Un travailleur à temps partiel qui travaille à temps plein, mais les heures supplémentaires n'apparaissent nulle part.

TRAVAIL LOUÉ

Qu'est-ce que c'est: similaire au travail non déclaré, souvent saisonnier ou occasionnel, sans contrat ni protection.

Conséquences : absence de droits et de sécurité, exploitation.

Exemple: Travailleurs employés dans l'agriculture pendant la saison des récoltes, payés en espèces et non déclarés.



TRAVAIL SIMULAIRE

Ce qu'il est : une fausse relation de travail créée uniquement pour obtenir des avantages (par exemple, des subventions, des pensions).

Conséquences : fraude à l'encontre de l'État.

Exemple : Un parent embauché « sur papier » pour bénéficier d'une prime ou d'une pension.

TRAVAIL FICTIF

Ce que c'est : Comme le travail fictif, mais utilisé pour la fraude fiscale, les faux états financiers ou pour couvrir des activités illégales.

Conséquences : fraude à l'encontre de l'État et utilisation de noms de travailleurs inexistantes.

Exemple: Une entreprise invente des salariés pour obtenir des avantages fiscaux.

TRAVAIL DE COTTAGE IRREGULIER

Ce que c'est : Le paiement se fait « par pièce produite », mais sans respecter les minimums légaux.

Conséquences : bas salaires, absence de droits et de sécurité.

Exemple : Travailleurs de la logistique ou de la confection payés à la livraison ou à la pièce cousue, mais sans contrat.

TRAVAIL DOMICILE IRREGULIER

Ce que c'est: Travail à domicile, souvent non déclaré.

Conséquences : pas de protection juridique, faible rémunération, isolement.

Exemple: Femmes ou personnes âgées assemblant des objets ou cousant à domicile, sans contrat ni cotisations.

TRAVAIL AUTONOME FICTIF

Qu'est-ce que c'est: formellement indépendant (avec un numéro de TVA), mais en réalité salarié.

Conséquences: Pas de protection en cas de vacances, de maladie ou d'accident.

Exemple: Un consultant qui travaille tous les jours au bureau en tant qu'employé, mais sans contrat de subordination.

CAPORALATO

De quoi s'agit-il: recrutement abusif de travailleurs, souvent étrangers, par des caporaux qui les exploitent.

Conséquences: Conditions inhumaines, salaires de misère, violations graves des droits de l'homme.

Exemple: Travailleurs agricoles transportés quotidiennement dans les champs et contraints de travailler pour quelques dizaines d'euros.

TRAVAIL SOUS-TRAITANT IRRÉGULIER

Il s'agit d'un travail sous-traité à des entreprises non conformes.

Conséquences: Moins de protection pour les travailleurs, évasion fiscale et de sécurité sociale.
Exemple: Entreprises de construction ou de logistique sous-traitant des travaux à des entreprises « fantômes ».

TRAVAIL RÉGULIER AVEC BOURSES

Qu'est-ce que c'est :L'utilisation abusive de bonnes pour un travail occasionnel qui est en réalité continu.

Conséquences: cotisations réduites, travailleurs sans droits.

Exemple: Un serveur qui travaille toute l'année mais qui n'est payé qu'avec quelques bons pour cacher un travail réel.





Si vous vous reconnaissez dans l'une des situations décrites, VOUS N'ÊTES PAS SEUL.

Vous pouvez vous adresser en toute confiance au Help Desk de l'INLAV, un service gratuit conçu pour écouter, orienter et accompagner les personnes ayant subi des formes d'exploitation du travail ou des situations d'irrégularité. Le service peut vous offrir:

- Un soutien à l'insertion professionnelle, avec des parcours individuels vers un travail régulier;
- L'accès aux services territoriaux (santé, social, logement, etc.);
- Orientation sur les droits des travailleurs, afin de connaître les protections prévues par la législation italienne
- Orientation et accompagnement juridique, pour faire face à toute situation d'abus ou de litige;
- Médiation linguistico-culturelle, pour garantir un soutien même à ceux qui ont des difficultés avec la langue italienne.

**Contactez le bureau territorial
de l'INLAV et commencez
à construire un parcours
de protection, de dignité et
d'autonomie.**

**VOTRE TRAVAIL COMPTE. VOS
DROITS COMPTENT.**



ما هو العمل غير النظامي

العمل غير النظامي هو أي نشاط عمل يتم القيام به في انتهاك للقوانين التي تحكم العمل والضمان الاجتماعي والسلامة والنظافة في مكان العمل واللوائح الضريبية بعبارة بسيطة، نتحدث عن العمل غير المنتظم عندما لا يوجد عقد عمل منتظم، أو عندما لا يتم دفع اشتراكات الضمان الاجتماعي والتأمينات الاجتماعية، أو عندما لا يتم احترام اللوائح التي تحمي صحة وسلامة العمال يتعارض هذا النوع من العمل مع القواعد الإلزامية (أي التي يجب احترامها دائماً) والنظام العام الذي يحمي الحقوق الأساسية للأشخاص وسير المجتمع

لماذا يمثل العمل غير المعلن مشكلة للجميع؟

- انتهاك حقوق العمال: بدون قواعد واضحة، يفقد العمال الحماية مثل العطلات والمرضى والسلامة ويخاطرون بظروف استغلالية
- المنافسة غير العادلة: يتم معاقبة الشركات الشريفة من قبل أولئك الذين يوفرون المال من خلال عدم اتباع القواعد
- التهرب من الضرائب والضمان الاجتماعي: تفقد الدولة الإيرادات اللازمة لدفع المعاشات التقاعدية والرعاية الصحية والخدمات العامة
- عدم الاستقرار الاجتماعي: يغذي العمل غير المنتظم التهميش وعدم المساواة وانعدام الثقة في المؤسسات



الأشكال الرئيسية للعمل غير النظامي

العمل الأسود

ما هو: النشاط الذي يتم بدون أي عقد وبدون تسجيل لدى المعهد الوطني للضمان الاجتماعي والتأمينات الاجتماعية
العواقب: يكون العامل غير مرئي للدولة، وليس له حقوق، ولا تغطية في حالة وقوع حادث أو مرض أو معاش تقاعدي
مثال: العمل في مطعم أو في حقول زراعية دون أن يكون قد تم توظيفه بشكل رسمي

العمل الرمادي

ما هو: العقد موجود، لكنه لا يغطي سوى جزء من العمل الفعلي
العواقب: ساعات عمل إضافية غير معلنه وجزء من الراتب؛ حماية أقل واشتراكات مخفضة
مثال: عامل بدوام جزئي يعمل بدوام كامل، ولكن الساعات الإضافية لا تظهر في أي مكان

العمل غير المعلن عنه

ما هو: يشبه العمل غير المعلن عنه، وغالبًا ما يكون موسميًا أو عرضيًا، دون عقد أو حماية
العواقب: انعدام الحقوق والأمان والاستغلال
مثال: عمال يعملون في الزراعة خلال موسم الحصاد، ويتقاضون أجورهم نقدًا وغير معلن عنها

العمل الوهمي

ما هو: علاقة عمل زائفة تم إنشاؤها فقط للحصول على مزايا (مثل الإعانات والمعاشات التقاعدية)

العواقب: الاحتيال على الدولة
مثال: توظيف أحد الأقارب "على الورق" للحصول على مكافأة أو معاش تقاعدي

عمل غير نظامي غير قانوني

ما هو: يتم الدفع "لكل قطعة منتجة"، ولكن دون احترام الحد الأدنى القانوني
العواقب: انخفاض الأجور وانعدام الحقوق والأمان
مثال على ذلك: عمال الخدمات اللوجستية أو عمال الخياطة الذين يتقاضون أجورهم مقابل كل
توصيلة أو قطعة مخططة، ولكن بدون عقد

العمل غير المعلن عنه

ما هو: يشبه العمل غير المعلن عنه، وغالبًا ما يكون موسميًا أو عرضيًا، دون عقد أو حماية
العواقب: انعدام الحقوق والأمان والاستغلال
مثال: عمال يعملون في الزراعة خلال موسم الحصاد، ويتقاضون أجورهم نقدًا وغير معلن عنها

العمل المنزلي غير المنتظم

ما هو: العمل من المنزل، وغالبًا ما يكون غير معلن
العواقب: لا توجد حماية قانونية، أجر منخفض، عزلة
مثال: النساء أو كبار السن الذين يقومون بتجميع الأشياء أو الخياطة من المنزل، دون عقد أو
مساهمات

العمل المستقل الوهمي

ما هو: العمل المستقل شكليًا (برقم ضريبة القيمة المضافة)، ولكن في الواقع يعملون لحسابهم
الخاص
العواقب: لا توجد حماية للعطلات والمرض والحوادث
مثال: الاستشاري الذي يعمل كل يوم في المكتب كموظف، ولكن بدون عقد عمل كمؤوس

كابورال

ما هو: التوظيف التعسفي للعمال، وغالباً ما يكونون أجانب، من قبل عريفيين يستغلونهم
العواقب: ظروف غير إنسانية وأجور مجاعة وانتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان
مثال على ذلك: نقل العمال الزراعيين يومياً إلى الحقول وإجبارهم على العمل مقابل بضع
عشرات من اليورو

العمل من الباطن غير النظامي

ما هو: العمل المتعاقد عليه من الباطن مع شركات غير ملتزمة
العواقب: حماية أقل للعمال، والتهرب من الضرائب والضمان الاجتماعي
مثال على ذلك: شركات البناء أو شركات الخدمات اللوجستية التي تتعاقد من الباطن مع شركات
وهمية

العمل غير المنتظم بالقسائم

ما هو: الاستخدام غير السليم للقسائم للعمل العرضي الذي هو في الواقع مستمر
العواقب: انخفاض المساهمات، عمال بدون حقوق
مثال: النادل الذي يعمل على مدار السنة ولكن لا يتقاضى أجره إلا ببعض القسائم لإخفاء العمل
الحقيقي

إذا وجدت نفسك في إحدى الحالات الموصوفة، فأنت
أنت وحدك

INLAV ، يمكنك التوجه بثقة إلى مكتب
خدمة مجانية مصممة للاستماع والتوجيه والمرافقة
الذين عانوا من أشكال الاستغلال في العمل أو حالات
عدم الانتظام في العمل

يمكن للمكتب أن يقدم لك :

- دعم التوظيف، مع مسارات فردية نحو العمل المنتظم؛
- الوصول إلى الخدمات الإقليمية (الصحية والاجتماعية والسكنية وغيرها
- التوجيه بشأن حقوق العمال، لمعرفة الحماية التي يوفرها القانون الإيطالي
- التوجيه والمرافقة القانونية، للتعامل مع أي حالات إساءة المعاملة أو التقاضي
- الوساطة اللغوية والثقافية، لضمان تقديم الدعم أيضًا لمن يواجهون صعوبات في اللغة
الإيطالية

INLAV اتصل بمكتب الخدمة المحلي
ابدأ في بناء مسار للحماية والكرامة والاستقلالية
عملك مهم. حقوقك مهمة



فاسد کام کیا ہے

فاسد کام کسی بھی مزدوری کی سرگرمی ہے جو کام کی جگہ پر مزدوری ، سماجی تحفظ ، حفاظت اور حفظان صحت کے ساتھ ساتھ ٹیکس کے قواعد کو منظم کرنے والے قوانین کی خلاف ورزی کرتی ہے

آسان الفاظ میں ، ہم فاسد کام کی بات کرتے ہیں جب باقاعدہ معاہدہ غائب ہوتا ہے ، سوشل سیکیورٹی اور انشورنس شراکت ادا نہیں کی جاتی ہے ، یا کارکنوں کی صحت اور حفاظت کے تحفظ کے قواعد کا احترام نہیں کیا جاتا ہے اس قسم کا کام لازمی اصولوں (یعنی جس کا ہمیشہ احترام کیا جانا چاہیے) اور عوامی نظم کے خلاف ہے ، جو لوگوں کے بنیادی حقوق اور معاشرے کے کام کا تحفظ کرتے ہیں

فاسد کام ہر ایک کے لیے مسئلہ کیوں ہے ؟

کارکنوں کے حقوق کی خلاف ورزی: کچھ اصولوں کے بغیر ، کارکن تعطیلات ، بیماری ، سلامتی اور استحصال کے - خطرے کے حالات جیسے تحفظات سے محروم ہوجاتے ہیں غیر منصفانہ مقابلہ: ایماندار کمپنیوں کو ان لوگوں کی طرف سے سزا دی جاتی ہے جو -

قوانین کا احترام نہیں کرتے ہیں

ٹیکس اور سوشل سیکیورٹی چوری: ریاست پنشن ، صحت اور عوامی خدمات کی ادائیگی کے لئے درکار آمدنی کھو - دیتی ہے

سماجی عدم استحکام: فاسد کام پسماندگی ، عدم مساوات اور اداروں پر عدم اعتماد کو ہوا دیتا ہے -



فاسد کام کی اہم شکلیں

سیاہ میں کام کرنا

یہ کیا ہے: سرگرمی بغیر کسی معاہدے کے کی جاتی ہے
نتائج: کارکن ریاست کے لئے پوشیدہ ہے ، کوئی حق نہیں ہے ، حادثے ، بیماری یا پنشن کی صورت میں کوئی کوریج نہیں ہے
مثال: کسی ریستوراں یا فارم کے کھیتوں میں کام کرنا بغیر کسی ملازمت کے رسمی طور پر

گرے کام

یہ کیا ہے: معاہدہ موجود ہے ، لیکن اس میں کیے گئے کام کا صرف ایک حصہ شامل ہے
نتائج: کم تحفظ اور کم شراکت
مثال: پارٹ ٹائم کل وقتی کام کرنا ، لیکن اضافی گھنٹوں کا نتیجہ کہیں نہیں ہوتا ہے

غیر اعلانیہ کام

یہ کیا ہے: سیاہ میں کام کرنا کی طرح ، اکثر موسمی یا کبھی کبھار ، معاہدے یا تحفظ کے بغیر
نتائج: حقوق اور سلامتی کا فقدان ، استحصال
مثال: کٹائی کے موسم میں زراعت میں ملازم نقد تنخواہ والے کارکن

کام تخروپن

یہ کیا ہے: ایک جعلی روزگار کا رشتہ صرف فوائد حاصل کرنے کے لئے پیدا کیا گیا ہے
(مثال کے طور پر سبسڈی، پنشن
نتائج: ریاست کے خلاف دھوکہ دہی
مثال: ایک رشتہ دار نے بونس یا پنشن تک رسائی حاصل کرنے کے لئے «کاغذ پر» خدمات حاصل کیں

فرضی کام

یہ کیا ہے: کام تخروپن کی طرح، لیکن ٹیکس فراڈ، جھوٹے مالی بیانات، یا غیر قانونی سرگرمیوں کو چھپانے کے لئے استعمال کیا جاتا ہے
نتائج: ریاست کے ساتھ دھوکہ دہی اور غیر موجود کارکنوں کے ناموں کا استعمال
مثال: ایک کمپنی ٹیکس بریک حاصل کرنے کے لئے ملازمین کو ایجاد کرتی ہے

ٹکڑا فاسد کام

یہ کیا ہے: ادائیگی کی گئی مصنوعات کی تعداد کے مطابق ہوتی ہے ، لیکن قانونی کم سے کم اجرت کا احترام کیے بغیر
نتائج: کم اجرت، حقوق اور تحفظ کا فقدان
مثال: لاجسٹکس یا ٹیلرنگ ورکرز نے ٹیلیوری یا سلے ہوئے لباس کی تعداد کے مطابق ادائیگی کی ، لیکن معاہدے کے بغیر

گھر میں فاسد کام

یہ کیا ہے: گھر سے کام کیا جاتا ہے ، اکثر غیر رپورٹ شدہ
نتائج: کوئی قانونی تحفظ نہیں، کم اجرت، تنہائی
مثال: خواتین یا بوڑھے لوگ جو بغیر کسی معاہدے یا شراکت کے ، اشیاء کی مرمت کرتے ہیں یا گھر سے سلائی کرتے ہیں

جعلی خود روزگار

نمبر کے ساتھ) ، لیکن حقیقت میں منحصر (VAT) یہ کیا ہے: باضابطہ طور پر خود ملازمت ہے -
نتائج: تعطیلات، بیماری، حادثات کے لئے کوئی تحفظ نہیں
مثال: ایک مشیر جو ہر روز دفتر میں ملازم کی حیثیت سے کام کرتا ہے ، لیکن ماتحت کے طور پر معاہدے کے بغیر

کیپورالاتو

یہ کیا ہے: کارکنوں کی بدسلوکی بھرتی ، اکثر غیر ملکی ، کارپوریلز کے ذریعہ جو ان کا استحصال کرتے ہیں

نتائج: غیر انسانی حالات ، بہت کم اجرت ، انسانی حقوق کی سنگین خلاف ورزیاں

مثال: زرعی مزدوروں کو ہر روز کھیتوں میں لے جایا جاتا ہے اور چند دسیوں یورو کے لئے کام کرنے پر مجبور کیا جاتا ہے

غیر قانونی ذیلی معاہدہ کام

یہ کیا ہے: اچھی حیثیت میں نہیں کمپنیوں کو ذیلی معاہدہ کام

نتائج: کارکنوں کے لئے کم تحفظ، ٹیکس چوری

مثال: تعمیراتی یا لاجسٹکس کمپنیاں جو کام «بھوت» کمپنیوں کو تفویض کرتی ہیں

فاسد واؤچرز کا کام

یہ کیا ہے: آرام دہ اور پرسکون کام کے لئے واؤچرز کا غلط استعمال جو دراصل مستقل ہے

نتائج: کم شراکت ، حقوق کے بغیر کارکنوں

مثال: ایک ویٹر جو سارا سال کام کرتا ہے لیکن حقیقی کام کو چھپانے کے لیے صرف چند واؤچرز کے ساتھ ادائیگی کی جاتی ہے

اگر آپ بیان کردہ حالات میں سے کسی ایک میں اپنے
آپ کو پہچانتے ہیں تو ، آپ اکیلے نہیں ہیں

آپ اعتماد کے ساتھ علاقائی ڈیسک سے رابطہ
کر سکتے ہیں

ایک مفت خدمت جو ان لوگوں کو سننے ، رہنمائی
کرنے اور ان کے ساتھ جانے کے لئے ڈیزائن کی گئی
ہے جو مزدوروں کے استحصال یا بے قاعدگی کے
حالات کا سامنا کر چکے ہیں

ہیلپ ڈیسک آپ کو پیش کر سکتا ہے
- انفرادی راستوں کے ساتھ باقاعدگی سے کام کے لئے حمایت
- (مقامی خدمات تک رسائی (صحت، سماجی، رہائش، وغیرہ
- مزدوروں کے حقوق کے بارے میں رہنمائی
اطالوی قانون کے ذریعہ فراہم کردہ تحفظ کے بارے میں جاننے کے لئے
- قانونی رہنمائی، بدسلوکی یا قانونی چارہ جوئی کے حالات سے نمٹنے کے لئے
لسانی اور ثقافتی ثالثی، اطالوی زبان کے ساتھ مشکلات کا سامنا کرنے والوں کے لئے بھی
حمایت کو یقینی بنانے کے لئے

مقامی ڈیسک سے رابطہ کریں

INLAV

اور تحفظ، وقار اور خودمختاری کا راستہ شروع ہوتا

ہے

آپ کا کام اہم ہے۔ آپ کے حقوق اہم ہیں



**Entra in contatto con noi.
Trova il PUA InLav più
vicino a te!**



Get in touch with us.
Find your nearest InLav PUA!

Contactez-nous.
Trouvez le PUA InLav le plus proche de chez
vous!

تواصل معنا. ابحث عن PUA InLav الأقرب إليك!
ہم سے رابطہ کریں۔ اپنے قریب ترین InLav PUA تلاش کریں!



InLav Lombardia

Integrazione Lavoro

Il progetto "InLav Lombardia - Integrazione Lavoro Lombardia" è finanziato a valere sul Programma Operativo Complementare di azione e coesione «Inclusione 2014-2020». CUP E81D23000100001