



UNIONE EUROPEA

POC
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione
Lombardia



LE FORME DI LAVORO IRREGOLARE

InLav Lombardia

Integrazione Lavoro



CHE COS'È IL LAVORO IRREGOLARE

Il lavoro irregolare è qualsiasi attività lavorativa svolta in **violazione delle leggi** che regolano il lavoro, la previdenza sociale, la sicurezza e l'igiene nei luoghi di lavoro, nonché le norme fiscali.

In termini semplici, parliamo di lavoro irregolare quando manca un contratto regolare, non vengono versati i contributi previdenziali e assicurativi, o non sono rispettate le norme a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Questo tipo di lavoro è contrario a norme inderogabili (cioè che devono sempre essere rispettate) e di ordine pubblico, che tutelano i diritti fondamentali delle persone e il funzionamento della società.

Perché il lavoro irregolare è un problema per tutti?

- **Diritti dei lavoratori violati:** Senza regole certe, i lavoratori perdono tutele come ferie, malattia, sicurezza, e rischiano condizioni di sfruttamento.
- **Concorrenza sleale:** Le aziende oneste sono penalizzate da chi risparmia non rispettando le regole.
- **Evasione fiscale e previdenziale:** Lo Stato perde entrate necessarie per pagare pensioni, sanità e servizi pubblici.
- **Instabilità sociale:** Il lavoro irregolare alimenta emarginazione, disuguaglianze e sfiducia nelle istituzioni.



PRINCIPALI FORME DI LAVORO IRREGOLARE

LAVORO NERO

Cos'è: Attività svolta senza alcun contratto e senza registrazione presso INPS e INAIL.

Conseguenze: Il lavoratore è invisibile per lo Stato, non ha diritti, né coperture in caso di infortunio, malattia o pensione.

Esempio: Lavorare in un ristorante o nei campi agricoli senza essere mai stati assunti formalmente.

LAVORO GRIGIO

Cos'è: Il contratto c'è, ma copre solo una parte del lavoro effettivo.

Conseguenze: Ore extra e parte del salario non dichiarati; minori tutele e contributi ridotti.

Esempio: Un part-time che lavora full-time, ma le ore in più non risultano da nessuna parte.

LAVORO SOMMERSO

Cos'è: Simile al lavoro nero, spesso stagionale o saltuario, senza contratto né protezione.

Conseguenze: Mancanza di diritti e sicurezza, sfruttamento.

Esempio: Lavoratori impiegati in agricoltura durante la stagione di raccolta, pagati in contanti e non dichiarati.



LAVORO SIMULATO

Cos'è: Un falso rapporto di lavoro creato solo per ottenere benefici (es. sussidi, pensioni).

Conseguenze: Frode ai danni dello Stato.

Esempio: Un parente assunto "sulla carta" per accedere a un bonus o una pensione.

LAVORO FITTIZIO

Cos'è: Come il lavoro simulato, ma usato per frodi fiscali, bilanci falsi, o copertura di attività illecite.

Conseguenze: Truffe allo Stato e uso di nomi di lavoratori inesistenti.

Esempio: Un'azienda inventa dipendenti per ottenere agevolazioni fiscali.

LAVORO A COTTIMO IRREGOLARE

Cos'è: Il pagamento avviene "a pezzo prodotto", ma senza rispettare i minimi legali.

Conseguenze: Salari bassi, mancanza di diritti e sicurezza.

Esempio: Lavoratori della logistica o della sartoria pagati a consegna o capo cucito, ma senza contratto.

LAVORO A DOMICILIO IRREGOLARE

Cos'è: Lavoro svolto da casa, spesso non dichiarato.

Conseguenze: Nessuna protezione legale, basso salario, isolamento.

Esempio: Donne o anziani che assemblano oggetti o cuciono da casa, senza contratto né contributi.

LAVORO AUTONOMO FITTIZIO

Cos'è: Lavoratore formalmente autonomo (con Partita IVA), ma in realtà dipendente.

Conseguenze: Nessuna tutela per ferie, malattia, infortuni.

Esempio: Un consulente che lavora ogni giorno in ufficio come un dipendente, ma senza contratto da subordinato.

CAPORALATO

Cos'è: Reclutamento abusivo di lavoratori, spesso stranieri, da parte di caporali che li sfruttano.

Conseguenze: Condizioni disumane, salari da fame, gravi violazioni dei diritti umani.

Esempio: Lavoratori agricoli trasportati ogni giorno nei campi e costretti a lavorare per poche decine di euro.

LAVORO SUBAPPALTATO IRREGOLARE

Cos'è: Lavoro dato in subappalto a imprese non in regola.

Conseguenze: Meno tutele per i lavoratori, evasione contributiva e fiscale.

Esempio: Imprese dell'edilizia o della logistica che affidano lavori a ditte "fantasma".

LAVORO A VOUCHER IRREGOLARE

Cos'è: Utilizzo improprio dei voucher per lavori occasionali che in realtà sono continui.

Conseguenze: Ridotta contribuzione, lavoratori senza diritti.

Esempio: Un cameriere che lavora tutto l'anno ma viene pagato solo con qualche voucher per nascondere il lavoro vero.





InLav Lombardia

Integrazione Lavoro

Il progetto "InLav Lombardia - Integrazione Lavoro Lombardia" è finanziato a valere sul Programma Operativo Complementare di azione e coesione «Inclusione 2014-2020».
CUP E81D23000100001